

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αριθμός απόφασης: 42/2026

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 5^{ης}/27-01-2026 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης

ΘΕΜΑ: Έγκριση υποβολής αιτήματος για τακτικό προσωπικό από το Δήμο Μυτιλήνης στον Ειδικό Κύκλο Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2026 προς ενίσχυση της στελέχωσης των ανταποδοτικών υπηρεσιών των Δήμων, των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α) και των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦΟ.Δ.Σ.Α).

Στη Μυτιλήνη σήμερα **Τρίτη 27 Ιανουαρίου 2026 και ώρα 12:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση στο Παλαιό Δημαρχείο Μυτιλήνης Π. Κουντουριώτου 15 στη Μυτιλήνη η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία συγκροτήθηκε με την υπ' αριθμ. 2/2024 (ΑΔΑ: ΨΛ6Ω46ΜΓΘΓ-ΙΙ7) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. **1714/23-01-2026** πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, κατά το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της ήταν παρόντα επτά (7), ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1.- Καρασάββας Νικόλαος, Πρόεδρος 2.- Φραγκόπουλος Κωνσταντίνος, Αντιπρόεδρος 3.- Αλεξίου Γεώργιος, τακτικό μέλος 4.- Καρέκος Παναγιώτης, τακτικό μέλος 5.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, τακτικό μέλος 6.- Τσιβγούλης Χρήστος, τακτικό μέλος 7.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος	1.- Γιακουμής Σωκράτης, τακτικό μέλος 2.- Κουνέλλης Παναγιώτης, τακτικό μέλος

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε ο δημοτικός υπάλληλος Γεώργιος Καρίνος.

Προσκλήθηκε και δεν παρέστη η δημοτική σύμβουλος κ. Νίκη Τσιριγώτη, η οποία ορίστηκε ως εκπρόσωπος από την παράταξη της μειοψηφίας «Λαϊκή Συσπείρωση» προκειμένου να συμμετέχει στις συνεδριάσεις της Δημοτικής Επιτροπής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, κατά την πρώτη θητεία της τρέχουσας δημοτικής περιόδου (έως τις 30.06.2026), σε εφαρμογή της υπ' αριθμ. 3/2024 (ΑΔΑ: 90ΧΤ46ΜΓΘΓ-Φ1Υ) απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Μυτιλήνης.

Στη συνεδρίαση παραστάθηκαν: α) ο Αν. Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης κ. Ανδρέας Παπαχριστοφόρου, β) η Αν. Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Προγραμματισμού του Δήμου Μυτιλήνης κ. Ζωή Ανατολίτη και γ) ο Αν.

Προϊστάμενος του Τμήματος Συγκοινωνιών, Κυκλοφορίας & Εγκαταστάσεων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης κ. Χρήστος Καλαφάτης.

Σχετικά με το 3^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. 1711/23-01-2026 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Υποβολή αιτήματος για τακτικό προσωπικό από το Δήμο Μυτιλήνης στον Ειδικό Κύκλο Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2026 προς ενίσχυση της στελέχωσης των ανταποδοτικών υπηρεσιών των Δήμων, των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α) και των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦΟ.Δ.Σ.Α).

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Για τη λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής

Με το υπ' αριθμ. 7/2026 (ΑΔΑ : 63ΦΣ46ΜΤΛ6-8Ι7) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών γνωστοποιείται προς τους Δήμους, τις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α) και τους Φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦΟ.Δ.Σ.Α) η εκκίνηση ειδικού κύκλου Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2026 προς ενίσχυση της στελέχωσης των ανταποδοτικών υπηρεσιών. Για το σκοπό αυτό δύναται να υποβληθούν αιτήματα προσλήψεων από τους εν λόγω φορείς, τα οποία έχουν όλως έκτακτο και κατεπείγοντα χαρακτήρα για την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ του Οργανισμού / Κανονισμού τους , εφόσον βεβαιώνεται από τους φορείς ότι η προκαλούμενη, από τις αιτούμενες προσλήψεις, δαπάνη θα καλυφθεί από τα ανταποδοτικά έσοδά τους και επιπρόσθετα συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις :

α) έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),

β) οι θέσεις έχουν αναρτηθεί στο οικείο Ψηφιακό Οργανόγραμμα (Ψ.Ο) του άρθρου 16 του ν.4440/2016 και τα στοιχεία τους έχουν αναπροσαρμοστεί στο Ψ.Ο βάσει της πράξης της περ. α,

γ) έχουν επανεξεταστεί - διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων με τις σχετικές εγκυκλίους,

δ) οι αιτούμενες, προς πλήρωση, οργανικές θέσεις είναι χαρακτηρισμένες στο Ψ.Ο ως οργανικές, κενές (μετά την έκδοση της β. σχετικής Π.Υ.Σ) και ως «Εντός ή Εκτός» Προσοντολογίου.

Στο πλαίσιο αυτό, οι ανωτέρω φορείς καλούνται να υποβάλουν τα αιτήματά τους αφού εξετάσουν εάν υφίστανται, για τις ανωτέρω υπηρεσίες τους, έκτακτες και κατεπείγουσες ανάγκες προσλήψεων που αναδείχθηκαν μετά την έκδοση της υπ' αριθμ. 29/27-10-2025 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου περί Έγκρισης Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2026, καθώς και εάν η προκαλούμενη, εκ των αιτούμενων προσλήψεων, δαπάνη μπορεί να χρηματοδοτηθεί από τα έσοδά τους εκ των ανταποδοτικών τελών και δικαιωμάτων. Επισημαίνεται ότι οι εγκρίσεις προσλήψεων που θα προκύψουν από τον εν θέματι κύκλο θα ενταχθούν συμπληρωματικά στον Ε.Π.Π 2026. Συνεπώς κατά την εξέταση της επάρκειας των προαναφερθεισών πιστώσεων από τους φορείς θα πρέπει να ληφθούν υπόψη και τυχόν προσλήψεις που περιλαμβάνονται στη σχετική Π.Υ.Σ, έχοντας ως «πηγή χρηματοδότησης» τα ανταποδοτικά τέλη.

Καθώς οι τεχνικές διεργασίες που υλοποιούνται την τρέχουσα χρονική περίοδο για την πλήρη ανάπτυξη του νέου πληροφοριακού συστήματος «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ) καθιστούν μη εφικτή τη διενέργεια του Ειδικού Κύκλου Προγραμματισμού Προσλήψεων «Ε.Π.Π 2026-ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ» στην αντίστοιχη εφαρμογή του συστήματος, η συλλογή των αιτημάτων του κύκλου αυτού θα πραγματοποιηθεί εξωσυστημικά μέσω του Ειδικού Διαδικτυακού Τόπου του ΥΠΕΣ για θέματα προσωπικού των

ΟΤΑ (https://aftodioikisi.yves.gr/prosoripiko_TA/) και ειδικότερα μέσω της ανάρτησης σε αυτόν πρότυπων συμπληρωμένων αρχείων μορφής xls.

Η υποβολή των αιτημάτων του Κύκλου Ε.Π.Π 2026-ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ στο σχετικό διαδικτυακό τόπο μπορεί να πραγματοποιηθεί από την ημερομηνία έκδοσης της παρούσης έως και την Παρασκευή 30 Ιανουαρίου 2026.

Οι Δήμοι δύνανται να αιτηθούν προσλήψεις για την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ στο πλαίσιο του Ε.Π.Π 2026 – ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ **για τις ανταποδοτικές τους υπηρεσίες καθαριότητας & φωτισμού και (τυχόν) υπηρεσίες ύδρευσης-αποχέτευσης καθώς και άρδευσης**, εφόσον η προκαλούμενη δαπάνη καλύπτεται εν όλω ή κατά το μεγαλύτερο ποσοστό της από τα ανταποδοτικά τέλη, συμπεριλαμβανομένων των ανταποδοτικών δικαιωμάτων.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την υποβολή των αιτημάτων από τους Δήμους είναι η προηγούμενη λήψη απόφασης Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023).

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων των αιτημάτων που θα υποβληθούν και καταγράφονται στον, προς συμπλήρωση, πίνακα και να μνημονεύουν τις βεβαιώσεις των οικείων αρμόδιων υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης από τα ανταποδοτικά τέλη-δικαιώματα, χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Η υποβολή του αιτήματος επέχει θέση βεβαίωσης του φορέα που αφορά το αίτημα περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης από τα οικεία ανταποδοτικά έσοδα, με εξασφάλιση των αναγκών πιστώσεων.

Κατά τον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων έτους 2026 ο Δήμος μας δεν είχε υποβάλει αίτημα για προσωπικό καθαριότητας (εργάτες, οδηγούς, χειριστές) και γενικά για προσωπικό ανταποδοτικών υπηρεσιών, καθώς δεν υπήρχαν κενές οργανικές θέσεις στο ισχύοντα Ο.Ε.Υ. του Δήμου. Ωστόσο με την 3^η τροποποίηση του Ο.Ε.Υ., που ολοκληρώθηκε μετά την υποβολή του αιτήματος (ΦΕΚ 4890/Β'/15.9.2025), έχουν δημιουργηθεί νέες θέσεις και μπορούμε να ζητήσουμε την κάλυψή τους με μόνιμο προσωπικό, καθώς υπάρχουν μεγάλα κενά, ανάλογα βέβαια και με τις οικονομικές δυνατότητές μας.

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

1.- Τις διατάξεις:

α) του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης»,

β) του Ν. 4555/2018(ΦΕΚ. 133/Α') «Μεταρρυθμίσεις του πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» Πρόγραμμα «Κλεισθένης» και ισχύει σήμερα,

γ) του Ν. 4440/2016 (Α' 224) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

δ) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»,

ε) του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

στ) του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσωντολόγιο-Κλαδολόγιο)».

ζ) του άρθρου 20 του Ν. 5027/2023 (Α'48),

2.- Το υπ' αριθμ. 7/2026 (ΑΔΑ : 63ΦΣ46ΜΤΛ6-8Ι7) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών.

4.- Την αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β') απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 26746/9-6-2022 (ΦΕΚ 3162/Β'/22-06-2022), 18118/28-06-2024 (ΦΕΚ 4046/Β'/10-07-2024) και 22515/4-9-2025 (ΦΕΚ 4890/Β'/15-09-2025) όμοιες αποφάσεις.

5.- Το γεγονός ότι ο Δήμος Μυτιλήνης πληροί τις προϋποθέσεις του ψηφιακού οργανογράμματος και έχει επικαιροποιήσει τα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας όλων των θέσεων.

7.- Τις εγκεκριμένες θέσεις για το Δήμο Μυτιλήνης στα πλαίσια του προγραμματισμού πρόσληψης τακτικού προσωπικού των ετών 2022-2026.

8.- Την ιεράρχηση των υπηρεσιακών αναγκών του και τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις των υπαλλήλων του.

9.- Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1674/23-1-2026 βεβαίωση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και την υπ' αριθμ. πρωτ. 1677/23-1-2026 βεβαίωση της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης.

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

όπως η Δημοτική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει την υποβολή αιτήματος στον Ειδικό Κύκλο Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2026 προς ενίσχυση της στελέχωσης των ανταποδοτικών υπηρεσιών του, με τα κάτωθι στοιχεία:

ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Φορέας τον οποίο αφορά η αίτηση: ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις μόνιμων και ΙΔΑΧ υπαλλήλων έτους 2025: 14

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις μόνιμων και ΙΔΑΧ υπαλλήλων έτους 2025 κατά κατηγορία εκπαίδευσης: ΠΕ 2, ΤΕ 0, ΔΕ 6, ΥΕ 6.

Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις;: ΝΑΙ

Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2021-2025: 0

Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2021-2025 : ΠΕ 1, ΤΕ 0, ΔΕ 0, ΥΕ 12»

[Ακολουθεί Πίνακας με τα Βασικά Στοιχεία και τα Αναλυτικά Στοιχεία Προσλήψεων, σύμφωνα με τον οποίο προτείνεται η υποβολή αιτήματος για θέσεις τακτικού προσωπικού].

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία όλα τα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις του άρθρου 74Α παρ.1 Ν.3852/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/Α'/06-10-2023), αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Επιτροπής των Δήμων,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της

Οικονομικής Επιτροπής και της Επιτροπής Ποιότητας Ζωής, οι οποίες πλέον έχουν καταργηθεί με τις διατάξεις του Ν. 5056/2023, εξακολουθούν να ισχύουν και για την Δημοτική Επιτροπή,

γ) τις διατάξεις του Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/Α'/2018) «Μεταρρυθμίσεις του πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» Πρόγραμμα «Κλεισθένης» και ισχύει σήμερα,

δ) τις διατάξεις του Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/Α'/2016) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις»,

ε) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του Ν. 4622/2019 (ΦΕΚ 133/Α'/2019) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»,

στ) τις διατάξεις του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

ζ) τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ 232/Α'/2022) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)»,

η) τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 5027/2023 (ΦΕΚ 48/Α'/2023),

θ) το υπ' αριθμ. 7/2026 (ΑΔΑ: 63ΦΣ46ΜΤΛ6-8Ι7) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών,

ι) την υπ' αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β'/2020) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθμ. 26746/09-06-2022 (ΦΕΚ 3162/Β'/2022), 18118/28-06-2024 (ΦΕΚ 4046/Β'/2024) και 22515/04-09-2025 (ΦΕΚ 4890/Β'/15-09-2025) όμοιες αποφάσεις,

ια) την υπ' αριθμ. πρωτ. 1674/23-01-2026 βεβαίωση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων,

ιβ) την υπ' αριθμ. πρωτ. 1677/23-01-2026 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών περί δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης,

ιγ) την υπ' αριθμ. πρωτ. 1711/23-01-2026 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο παρόν απόσπασμα

Αποφασίζει ομόφωνα

Εγκρίνει την υποβολή αιτήματος για τακτικό προσωπικό από το Δήμο Μυτιλήνης στον Ειδικό Κύκλο Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2026 προς ενίσχυση της στελέχωσης των ανταποδοτικών υπηρεσιών του, με τα κάτωθι στοιχεία και όπως αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα:

ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Φορέας τον οποίο αφορά η αίτηση: ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις μόνιμων και ΙΔΑΧ υπαλλήλων έτους 2025: 14

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις μόνιμων και ΙΔΑΧ υπαλλήλων έτους 2025 κατά κατηγορία εκπαίδευσης: ΠΕ 2, ΤΕ 0, ΔΕ 6, ΥΕ 6.

Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις;: ΝΑΙ

Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2021-2025: 0

Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2021-2025 : ΠΕ 1, ΤΕ 0, ΔΕ 0, ΥΕ 12

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Κωδικός θέσης	Εντός προσηλωτικού ογίου	Σχέση εργασίας	Κατηγορία Εκπαίδευσης - Κλάδος/Ειδικότητα	Πολυετής Προγραμματισμός 2026-2029	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Ύψος Προκαλούμενης Δαπάνης (ετήσιο)	Μηνιαίος βασικός μισθός / εργοδοτικές εισφορές / υποχρεωτικά επιδόματα (€)	Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης	Αναγκαίος χρόνος ολοκλήρωσης προσλήψεων	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας	Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας	Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις 2021-2025	Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων 2021-2025	Θέσεις αιτούμενου κλάδου και ειδικότητας που έχει καλυφθεί μέσω κινητικότητας το έτος 2025
1032450533	Ναι	Μόνιμος	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων	Ναι	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	17.700,00	880,00/ 295,00/ 300,00	Ανταποδοτικά	1-9-2026	3	17	0	10	0
1110310810	Ναι	Μόνιμος	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων	Ναι	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	17.700,00	880,00/ 295,00/ 300,00	Ανταποδοτικά	1-9-2026	3	17	0	10	0
1141712421	Ναι	Μόνιμος	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων	Ναι	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	17.700,00	880,00/ 295,00/ 300,00	Ανταποδοτικά	1-9-2026	3	17	0	10	0
1182411111	Ναι	Μόνιμος	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων	Ναι	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	17.700,00	880,00/ 295,00/ 300,00	Ανταποδοτικά	1-9-2026	3	17	0	10	0
1084410429	Ναι	Μόνιμος	ΔΕ Οδηγών/ ΔΕ Οδηγών	Όχι	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	18.870,00	958,00/ 314,50 300,00	Ανταποδοτικά	1-9-2026	0	5	0	0	0
4598905449	Ναι	Μόνιμος	ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου/ ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου	Ναι	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	18.870,00	958,00/ 314,50 300,00	Ανταποδοτικά	1-9-2026	1	2	0	0	0

Κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί άσκηση αίτησης θεραπείας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 227 του Ν. 3852/2010 (Α' 87). Επιπλέον, κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί και άσκηση ειδικής διοικητικής προσφυγής για λόγους νομιμότητας σύμφωνα με το άρθρο 227 του Ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 118 του Ν. 4555/2018 (Α' 133) μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίησή της ή αφοτόυ έλαβε πλήρη γνώση αυτής.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη