



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Μυτιλήνη, Νοέμβριος 2025

ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ: 1/2025

Μ Ε Λ Ε Τ Η

ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ : 26.691,00 ΕΥΡΩ

CPV:71317210-8 «Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα υγείας και ασφάλειας»

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
2. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
3. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ
4. ΕΝΤΥΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ: 26.691,00ΕΥΡΩ (με ΦΠΑ 24%)
(οικονομικά έτη 2026-2027-2028)

ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η μελέτη αυτή αφορά την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας για τους εργαζόμενους του Δήμου Μυτιλήνης, για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών από την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.

Η νομοθεσία που απαιτεί την ύπαρξη τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας στις επιχειρήσεις και κατ' επέκταση στους ΟΤΑ είναι ο Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/10) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» σύμφωνα με τον οποίο δίνεται η δυνατότητα στον εργοδότη, προκειμένου να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις των διατάξεων με βάση τις οποίες υποχρεούται να χρησιμοποιεί υπηρεσίες Ιατρού εργασίας, να συνάπτει σύμβαση με άτομα εκτός επιχείρησης ή με Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). Επίσης με τον ίδιο νόμο καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του Ιατρού εργασίας, και με την ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α') τα προσόντα του.

Στο Δήμο μας εργάζονται υπάλληλοι στην πλειονότητά τους **Β' και Γ' Κατηγορίας**.

Σύμφωνα με τον Πίνακα που παρατίθεται παρακάτω οι απαιτούμενες ώρες εργασίας ετησίως του Ιατρού εργασίας είναι κατά πρόβλεψη **205 ετησίως**.

Επίσης παρατίθεται Πίνακας με τους χώρους εργασίας που θα προσφέρει τις υπηρεσίες του.

Ο Δήμος Μυτιλήνης δε διαθέτει υπάλληλο ειδικότητας Ιατρού για αυτό προτίθεται να προβεί στην ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας σε φυσικό/νομικό πρόσωπο που εξειδικεύεται σε τέτοιες εργασίες.

Οι υπηρεσίες που θα προσφέρει ο Ιατρός εργασίας θα αφορούν όλους τους υπαλλήλους που αναφέρονται στην παρούσα μελέτη, ο οποίος ενδεχομένως να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους.

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (παρ. 1 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. (παρ.2 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. (παρ.4 άρθρο 20 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. (παρ. 3 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. (παρ.1 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους

που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. (παρ. 2 άρθρο 18 Ν.3850/2010).

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. (παρ. 3 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. (παρ. 4 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. (παρ. 5 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. (παρ. 6 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (παρ. 7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. (παρ. 8 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. (παρ. 9 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των

εργαζομένων στα αρμόδια όργανα του Δήμου ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα

Ο προϋπολογισμός της εργασίας για κάθε ένα έτος ανέρχεται σε 7.175,00 €, πλέον Φ.Π.Α (24%), ήτοι συνολικό ποσό ($7.175,00 \text{ €} \times 3 \text{ έτη} = 21.525,00 \text{ €} + 24\% \text{ Φ.Π.Α.} =$) 26.691,00 € και θα βαρύνει τους προϋπολογισμούς του Δήμου Μυτιλήνης των ετών 2026, 2027 και 2028.

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται από ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/β0014/16.12.2008 & αρ. 297/2008 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ).

Κατόπιν των ανωτέρω ο Δήμος Μυτιλήνης προτίθεται να προβεί στην απευθείας ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας, με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4412/2016 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2025

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

**Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη
Τμήματος Προσωπικού**

Ευμορφία Τυρή

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

**Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος
Δ/νσης Διοικητικών**

Ευστράτιος Χριστοφαρής

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Ώρες/έτος	ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ (€) (χωρίς Φ.Π.Α)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ (€) χωρίς Φ.Π.Α.
Παροχή υπηρεσιών Ιατρού εργασίας	205	35,00	7.175,00
Σύνολο καθαρής αξίας (€) για 3 έτη		7.175,00X 3 = 21.525,00	
ΦΠΑ 24%		5.166,00	
Γενικό σύνολο δαπάνης (€)		26.691,00	

Η αναφερόμενη τιμή διαμορφώθηκε μετά από έρευνα που έκανε η Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών στις τρέχουσες τιμές της αγοράς σε αντίστοιχο είδος παροχής υπηρεσιών, αλλά και σε προηγούμενες συμβάσεις.

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται από ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/β0014/16.12.2008 & αρ. 297/2008 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ).

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2025

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

**Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη
Τμήματος Προσωπικού**

Ευμορφία Τυρή

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

**Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος
Δνσης Διοικητικών**

Ευστράτιος Χριστοφαρής

ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ: 26.691,00€ (με ΦΠΑ 24%)
(οικονομικά έτη 2026-2027-2028)

ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 1^ο

Αντικείμενο της υπηρεσίας

Η παρούσα μελέτη αφορά στην ανάθεση της παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας, για το προσωπικό του Δήμου Μυτιλήνης, σε βάρος των αντίστοιχων ΑΛΕ (Αριθμός Λογαριασμού Εξόδων) των επόμενων Προϋπολογισμών του Δήμου οικον. ετών 2026-2028 με τίτλο «Αμοιβή Ιατρού εργασίας». Με βάση τη νομοθεσία όλες επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) που απασχολούν από 50 και πάνω εργαζόμενους (ο Δήμος Μυτιλήνης σήμερα απασχολεί περίπου 500 ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας) ή όσες έχουν έστω και έναν εργαζόμενο εφόσον οι εργασίες τους είναι σχετικές με μόλυβδο, αμίαντο, βιολογικούς παράγοντες, καρκινογόνους παράγοντες (Π.Δ.94/1987, Π.Δ. 212/2006, Π.Δ. 186/95, Π.Δ. 399/1994, Π.Δ. 338/2001, Π.Δ. 26/2020) οφείλουν να έχουν γιατρό εργασίας. Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων. **Η άσκηση παροχής υπηρεσιών του Ιατρού εργασίας θα γίνεται στους χώρους που στεγάζονται οι υπηρεσίες του Δήμου Μυτιλήνης, εντός του ωραρίου και των ημερών λειτουργίας της κάθε υπηρεσίας. Για τις υπηρεσίες που έχουν καθιερωμένη 24ωρη λειτουργία όλες τις ημέρες της εβδομάδας (και Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες) μπορεί να γίνεται οποτεδήποτε.**

ΑΡΘΡΟ 2^ο

Ισχύουσες διατάξεις

Το νομικό καθεστώς της εν λόγω εργασίας/παροχής υπηρεσίας, διέπεται από:

1. τις διατάξεις:

- του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/02.06.2010 τεύχος Α) Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων
- του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/85) "Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων"
- του Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/88) "Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ), εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 του Ν.1568/85"

- του Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/96) "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ"
 - του Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/3-8-99) "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλπ (τροποποίηση Π.Δ. 17/96)"
 - του Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/8-5-2003) « Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις».
 - Της Υ.Α. 130134/2007(ΦΕΚ 1369/Β`/2.8.2007) Όροι παροχής υπηρεσιών και χρονικά όρια υποχρεωτικής απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας κατά την εκτέλεση ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών
 - Της Υ.Α. ΔΙΠΑΔ/οικ/889/2003- Πρόληψη και αντιμετώπιση του εργασιακού κινδύνου κατά την κατασκευή Δημοσίων Έργων (ΣΑΥ- ΦΑΥ)
 - Του Π.Δ. 26/27.02.2020 (ΦΕΚ 50/06.03.2020 τεύχος Α'): Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις των οδηγιών 2017/2398/ΕΕ, 2019/130/ΕΕ και 2019/983/ΕΕ «για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία"» (Ε.Ε. L 345/27.12.2017, L 136/01.06.2018, L 225/06.09.2018, L 30/31.01.2019 και L 164/20.06.2019) - Τροποποίηση των π.δ. 399/94 (Α' 221) και π.δ. 307/86 (Α' 135).
2. Την Εγγ. ΥΠΕΣ 69521/07 (+68916)/2008
 3. Την Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ.130297/15.7.96 : «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»
 4. Την ΥΑ 88555/3293/1988 "Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α."
 5. Την ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οικ.17707/19.05.2016 Καταγραφή ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας
 6. Την Απόφαση του Υπ. Εργ. Κοιν. Ασφ. & Κοιν. Αλληλεγγύης 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/21.08.2018 τεύχος Β') Κύρωση του οριστικού ειδικού καταλόγου Ιατρών του άρθρου 16 παρ. 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει.
 7. Την Απόφαση του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων οικ. 17859/531/11.05.2020: Ανακοίνωση δημοσίευσης π.δ. 26/2020 (ΦΕΚ Α' 50/06.03.2020): «Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις των οδηγιών 2017/2398/ΕΕ, 2019/130/ΕΕ και 2019/983/ΕΕ «για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία"» (Ε.Ε. L 345/27.12.2017, L 136/01.06.2018, L 225/06.09.2018, L 30/31.01.2019 και L 164/20.06.2019) - Τροποποίηση των π.δ. 399/94 (Α' 221) και π.δ. 307/86 (Α' 135) »
 8. Την Απόφαση του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων οικ. 17860/532/11.05.2020: Ενιαίο κείμενο διατάξεων "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία" – άτυπη κωδικοποίηση.

9. Την Απόφαση του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 5685/121/05.02.2021 (ΦΕΚ 669/22.02.2021 τεύχος Β') Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων ιατρών, που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας σε επιχειρήσεις κατά τα οριζόμενα στον Κ.Ν.Υ.Α.Ε. (Ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας και Ιατροί που περιλαμβάνονται στις περ. β' και γ' της παρ. 1 του άρθρου 16 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) και διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας μέσω ΟΠΣ - ΣΕΠΕ.

ΑΡΘΡΟ 3^ο

Προσόντα Ιατρού εργασίας

Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν [παρ. 1 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')]:

α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,

β) οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,

γ) οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.

Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. [παρ. 2 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')].

Με τις νέες διατάξεις καταργούνται οι πρότερες προβλέψεις του άρθρου 16 του Κώδικα Νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), όπως ίσχυε, περί Ειδικού Κατάλογου ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα, αλλά ασκούν νομίμως καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, των συναφών διοικητικών διαδικασιών (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου), καθώς και της υποχρέωσης αυτών να λάβουν την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας μέχρι ορισθείσα προθεσμία. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα και στους ιατρούς που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας, να ασκούν αυτά τα καθήκοντα σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι), χωρίς την άδεια των συλλόγων αυτών. (Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020)

Με τις παραπάνω διατάξεις:

- Προβλέπεται ότι καθήκοντα ιατρού εργασίας, πέραν των ιατρών που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, μπορούν επίσης να ασκούν, χωρίς επιπλέον προϋποθέσεις, και ιατροί των περιπτώσεων β' και γ', δηλαδή ιατροί που κατέχουν

άλλη ειδικότητα, πλην της Ιατρικής της Εργασίας, και έχουν ασκήσει (για πρώτη φορά) καθήκοντα ιατρού εργασίας προ της 15ης Μαΐου 2009, καθώς και ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη μέχρι και την 15η Μαΐου 2009. Συνεπώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε εργοδότη να αναθέτει καθήκοντα ιατρού εργασίας στην επιχείρησή του, σε ιατρό της επιλογής του, που ανήκει σε οποιαδήποτε περίπτωση της παρ. 1 του άρθρ.16 του ΚΝΥΑΕ, όπως σήμερα ισχύει, δηλ. είτε σε Ιατρό που κατέχει την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας είτε σε Ιατρό των περιπτώσεων β' και γ'.

- Παρέχεται η δυνατότητα σε όλους τους ιατρούς των περιπτώσεων της παραγράφου 1, να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών) και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.
- Καταργούνται όλες οι προβλέψεις των διατάξεων του πρότερου άρθρ. 16 του ΚΝΥΑΕ [που αντικαθίσταται ήδη εξ' ολοκλήρου με την παρ. 1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ της 20.03.2020 η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')], καθώς και οι κανονιστικές πράξεις που είχαν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση αυτού μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω ΠΝΠ και συγκεκριμένα:

ο Οι υπουργικές αποφάσεις κατάρτισης και κύρωσης Ειδικού Καταλόγου Ιατρών, δηλαδή οι υ.α. 1592/58/13.1.2017 (ΦΕΚ Β' 157), 25049/1253/3-5-2018 (ΦΕΚ Β' 1580) και 43323/1983/7-8-2018 (ΦΕΚ Β' 3509), όπως ίσχυαν.

ο Η εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση υ.α. με την οποία θα οριζόταν ο τρόπος και η διαδικασία με την οποία διαπιστώνεται κατά τόπο και χρόνο η έλλειψη ιατρού εργασίας ή η έλλειψη διαθέσιμου ιατρού εργασίας, καθώς και οι συναφείς διοικητικές διαδικασίες μέχρι την έκδοση αυτής (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου, εκδοθείσα μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα ημερών, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου).

ο Η μεταβατική διάταξη που προέβλεπε την υποχρέωση των ιατρών των περιπτώσεων β' και γ', δηλαδή ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας, να αποκτήσουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, έως την καταληκτική ημερομηνία της 26ης Αυγούστου 2027. Συνδυαστικά καταργείται στο σύνολό της και η υπ' αριθμ. Υ7α/ΓΠ.οικ.112498/18.08.2009 υ.α. (Β' 1775), της οποίας η παρ. 1 ρύθμιζε ζητήματα που είχαν ρυθμισθεί μεταγενέστερα με τη διάταξη της παραγράφου 2Α, του πρότερου άρθρου 16 του ΚΝΥΑΕ και τις κατ' εξουσιοδότηση αυτού κανονιστικές πράξεις και, συνεπώς, είχε καταστεί ανενεργή, ενώ η παρ. 2 προσδιόριζε τις προϋποθέσεις απόκτησης της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς των περιπτώσεων β' και γ', πρόβλεψη που συνιστά κατ' εξοχήν αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας, και σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία δεν φαίνεται να έχει εφαρμοσθεί.(Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020).

ΑΡΘΡΟ 4^ο

Υποχρεώσεις του Εντολοδόχου

Οι αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη, τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων. Αναλυτικότερα οι υποχρεώσεις του αναδόχου περιγράφονται στο άρθρο 7ο της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 5^ο

Υποχρεώσεις του Εντολέα

Ο εντολέας είναι υποχρεωμένος για την παροχή όλων των μέσων και στοιχείων τα οποία κρίνονται απαραίτητα για την υλοποίηση της ανατιθέμενης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 6^ο

Γενικά χαρακτηριστικά – Περιγραφή υπηρεσίας

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010)
Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας. (παρ.2 άρθρο 17 Ν.3850/2010, όπως τροποποιήθηκε από την παρ.1 του άρθρου 8 του Ν.4808/21)

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. (παρ.4 άρθρο 20 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. (παρ.3 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. (παρ.1 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. (παρ.3 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. (παρ.4 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. (παρ.5 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. (παρ.6 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (παρ.7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. (παρ.8 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. (παρ.9 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. (παρ.10 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα (από 29.08.2019 ισχύουν τα άρθρα 38 και 81 του Ν.4624/19 για τις ποινικές κυρώσεις). Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997 (από 29.08.2019 εφαρμόζεται το άρθρο 80 του Ν.4624/19). (παρ.11 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης, οφείλουν να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σχετικό ζήτημα. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφαλείας ή του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

Οι επιτόπιες επισκέψεις και έλεγχοι θα αποδεικνύονται από παρουσιολόγιο που θα υπογράφεται από τον ιατρό εργασίας και τον Προϊστάμενο της υπηρεσίας που στεγάζεται στο αντίστοιχο κτήριο.

ΑΡΘΡΟ 7^ο

Πρόγραμμα Εργασίας

Το Πρόγραμμα του Ιατρού Εργασίας καταρτίζεται από τον Ιατρό και καταχωρείται από την αρμόδια υπηρεσία του Δήμου στο sepenet.gr, ώστε να παρακολουθείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Η άσκηση παροχής υπηρεσιών του Ιατρού εργασίας θα γίνεται στους χώρους που στεγάζονται οι υπηρεσίες του Δήμου Μυτιλήνης, εντός του ωραρίου και των ημερών λειτουργίας της κάθε υπηρεσίας. Για τις υπηρεσίες που έχουν καθιερωμένη 24ωρη λειτουργία όλες τις ημέρες της εβδομάδας (και Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες) μπορεί να γίνεται οποτεδήποτε.

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

- α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της περιφέρειας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. (παρ.2 άρθρο 18 Ν. 3850/2010)
- στ) Κάνει επισκέψεις, ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων και την επικινδυνότητα, στους κάτωθι χώρους εργασίας :

Πίνακας 1: Χώροι εργασίας εργαζομένων Δήμου

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΔΗΜΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ (Ισόγειο-Α' /Β'/Γ' όροφοι) Ελ. Βενιζέλου 13-17 Μυτιλήνη - ΤΚ 81100
Δ/ΝΣΗ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ Μ. Κουντουρά 1 Μυτιλήνη - ΤΚ 81100
Δ/ΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ Ελ. Βενιζέλου 21 Μυτιλήνη - ΤΚ 81100
ΑΜΑΞΟΣΤΑΣΙΟ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ Περιοχή Ουτζά - Λεμονού Μυτιλήνη - ΤΚ 81100
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ Ελ. Βενιζέλου 5 Μυτιλήνη - ΤΚ 81100
ΤΜΗΜΑ ΛΗΞΙΑΡΧΕΙΟΥ-ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ & ΜΗΤΡΩΩΝ ΑΡΡΕΝΩΝ Ίμβρου 2 Μυτιλήνη - Τ.Κ 81100
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ/ΠΑΛΑΙΟ ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ - Δ/ΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ (ΠΑΛΙΟ ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ) Π. Κουντουριώτου 15 Μυτιλήνη - Τ.Κ 81100
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ Ν. Αποστολή 19 Μυτιλήνη- Τ.Κ. 81100
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝ. ΠΡΟΝΟΙΑΣ Ελ. Βενιζέλου 5 Μυτιλήνη - Τ.Κ 81100
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (ΠΑΛΙΑ ΣΦΑΓΕΙΑ) Λιμάνι Επάνω Σκάλας- Κάστρο Μυτιλήνης
ΤΜΗΜΑ ΑΥΤΕΠΙΣΤΑΣΙΑΣ Γαϊδαράνηφορος Μυτιλήνη - Τ.Κ 81100
Δ/ΝΣΗ Κ.Ε.Π. Ελ. Βενιζέλου 5

Μυτιλήνη - Τ.Κ 81100
Δ/ΝΣΗ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Πεσματζόγλου 1, Δημοτικό Στάδιο Μυτιλήνης) Μυτιλήνη - Τ.Κ 81100
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΓΙΑΣΟΥ Α) ΓΡΑΦΕΙΑ ΔΗΜ. ΕΝΟΤΗΤΑΣ Β) ΚΕΠ Αγιάσος - ΤΚ 81101
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΓΕΡΑΣ Α) ΓΡΑΦΕΙΑ ΔΗΜ. ΕΝΟΤΗΤΑΣ Β) ΚΕΠ Παπάδος - ΤΚ 81106
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΥΕΡΓΕΤΟΥΛΑ Α) ΓΡΑΦΕΙΑ ΔΗΜ. ΕΝΟΤΗΤΑΣ Β) ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΟΜΗ Γ) ΚΕΠ Συκούντα - ΤΚ 81101
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΛΟΥΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΘΕΡΜΗΣ Α) ΓΡΑΦΕΙΑ ΔΗΜ. ΕΝΟΤΗΤΑΣ Β) ΚΕΠ Λ. Θερμής - ΤΚ 81100
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΛΩΜΑΡΙΟΥ Α) ΓΡΑΦΕΙΑ ΔΗΜ. ΕΝΟΤΗΤΑΣ Β) ΚΕΠ Πλωμάρι - ΤΚ 81200

Ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους του Δήμου στους ανωτέρω χώρους εργασίας, όπως αυτοί έχουν προσδιοριστεί, συμπληρώνοντας σε ετήσια βάση την ελάχιστη παρουσία που επιβάλλει ο Νόμος. Το διοικητικό προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,40. Το εργατοτεχνικό προσωπικό του Δήμου και οι εργαζόμενοι στην υπηρεσία καθαριότητας ανήκει στη Β' κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες απασχόλησης του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,60 και οι ηλεκτρολόγοι στην Α' κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του Ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,8. Οι ώρες ετήσιας εργασίας του Ιατρού εργασίας για το προσωπικό του Δήμου Μυτιλήνης υπολογίζεται βάσει του κατωτέρω πίνακα :

Πίνακας 2: Ώρες εργασίας Ιατρού εργασίας ανά έτος

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΗΜΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ ΑΝΑ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ /12ΜΗΝΟ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΜΟΝΙΜΟΙ/ΙΔΑΧ/ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ	Α	3	0,8	2,4
ΜΟΝΙΜΟΙ/ΙΔΑΧ/ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ	Β	127	0,6	76,2
ΜΟΝΙΜΟΙ/ΙΔΑΧ/ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ	Γ	145	0,4	58
ΙΔΟΧ-ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ-ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	Γ	8	0,4	3,2
ΙΔΟΧ - ΔΟΜΗΣ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ	Γ	10	0,4	4
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ/ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Β	26*(10/12)	0,6	12,9
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ/ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Β	69*(1/2)*(10/12)	0,6	17,25
ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ (κατά προσέγγιση)	Γ	13*(7/12)	0,4	3,00
ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΔΥΠΑ (κατά προσέγγιση)	Γ	8*(6/12)	0,4	1,6
ΙΔΟΧ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΥΠΑ 55-67	Γ	20*(12/12) + 20*(4/12)	0,4	10,6
ΙΔΟΧ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΥΠΑ 55-67	Β	13*(12/12) + 10*(4/12)	0,6	9,7
ΙΔΟΧ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΛΟΓΩ COVID19	Β	6*(6/12)	0,6	1,8
ΙΔΟΧ 5ΜΗΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΓΙΑ ΑΡΔΕΥΣΗ	Β	4*(5/12)	0,6	1
ΣΟΧ2/2025	Γ	6*(5/12)	0,4	1
ΣΟΧ2/2025	Β	3*(5/12)	0,6	0,75
ΣΟΧ3/2025	Γ	4	0,4	1,6
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ				205,00

Σημείωση: Ο ανωτέρω Πίνακας συντάχθηκε με βάση τον αριθμό και τις κατηγορίες προσωπικού που υπηρετεί στο Δήμο Μυτιλήνης κατά τη σύνταξη της μελέτης.

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης Ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα.

ΑΡΘΡΟ 8^ο

Τρόπος Πληρωμής

Για την παροχή των παραπάνω υπηρεσιών, η αμοιβή του εντολοδόχου καθορίζεται σε **26.691,00€** (με ΦΠΑ 24%) για το χρονικό διάστημα τριών (3) ετών. Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί συνολικά με τη λήξη της σύμβασης ή τμηματικά ανά τρίμηνο, ανάλογα με την πρόοδο της παροχής υπηρεσιών και αφού προσκομισθούν στο Δήμο από τον εντολοδόχο τα νόμιμα παραστατικά που απαιτούνται από το νόμο. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη. Η ανωτέρω δαπάνη θα βαρύνει τους προϋπολογισμούς του Δήμου Μυτιλήνης οικονομικών ετών 2026, 2027 και 2028 και

συγκεκριμένα τους ΑΛΕ (Αριθμός Λογαριασμού Εξόδων) με τίτλο «Αμοιβή Ιατρού εργασίας».

ΑΡΘΡΟ 9^ο

Ανωτέρα βία

Ως ανωτέρα βία θεωρείται κάθε απρόβλεπτο και τυχαίο γεγονός που είναι αδύνατο να προβλεφθεί έστω και αν για την πρόβλεψη και αποτροπή της επέλευσης του καταβλήθηκε υπερβολική επιμέλεια και επιδείχθηκε υπερβολική σύνεση. Ενδεικτικά γεγονότα ανωτέρας βίας είναι: εξαιρετικά και απρόβλεπτα φυσικά γεγονότα, πυρκαγιά που οφείλεται σε φυσικό γεγονός ή σε περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας δεν είναι υπαίτιοι, αιφνιδιαστική απεργία προσωπικού, πόλεμος, ατύχημα, αιφνίδια ασθένεια του προσωπικού κ.α. Στην περίπτωση κατά την οποία υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας, ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος για να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα που ανέκυψαν λόγω της ανωτέρας βίας. Ο όρος για την ανωτέρω βία εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα προσαρμοζόμενος ανάλογα.

ΑΡΘΡΟ 10^ο

Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές προσφοράς δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες μέχρι της περαίωσης της υπηρεσίας. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη. Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της εντολής.

ΑΡΘΡΟ 11^ο

Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο ανάδοχος της υπηρεσίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 12

Εκχώρηση της εργασίας

Απαγορεύεται στον ανάδοχο να εκχωρήσει μέρος ή ολόκληρο το αντικείμενο της σύμβασης σε τρίτο, χωρίς την έγκριση του Δημοτικού Συμβουλίου. Η έγκριση παρέχεται με απόφαση του Συμβουλίου, εφόσον ο τρίτος στον οποίο γίνεται η εκχώρηση έχει τα προσόντα που εγγυώνται, κατά την κρίση του Συμβουλίου, για την καλή εκτέλεση της σύμβασης.

Έναντι του Δήμου ο ανάδοχος παραμένει πάντοτε "εις ολόκληρον" υπεύθυνος μαζί με αυτόν που τον υποκατέστησε. Κατ' εξαίρεση, μπορεί με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου να απαλλαγεί της ευθύνης του ο ανάδοχος, ύστερα από αίτησή του, εάν πάσχει από σοβαρή ασθένεια η οποία τον καθιστά για μεγάλο χρονικό διάστημα ανίκανο να εκπληρώσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις.

Μαζί με την αίτηση του αναδόχου υποβάλλεται και δήλωση αποδοχής εκ μέρους του τρίτου προς τον οποίο γίνεται η εκχώρηση.

Μετά την εκχώρηση οι πληρωμές γίνονται απευθείας στο νέο ανάδοχο, ο οποίος αναλαμβάνει και όλες τις ευθύνες από τη σύμβαση, υποχρεούμενος να καταθέσει τις προβλεπόμενες εγγυήσεις.

ΑΡΘΡΟ 13

Έκπτωση του αναδόχου

Εάν ο ανάδοχος δεν συμμορφώνεται προς τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σύμβαση και από τις διατάξεις του Νόμου 3850/2010 και του Ν. 4412/16 ή προς τις νόμιμες εντολές και υποδείξεις της υπηρεσίας, καλείται με ειδική πρόσκληση του Δημάρχου να συμμορφωθεί προς τις υποχρεώσεις αυτές ή τις εντολές μέσα σε εύλογη προθεσμία, όχι πάντως μικρότερη των δέκα ημερών.

Σε περίπτωση που αξιώνεται από τον ανάδοχο η λήψη μέτρων για την αποτροπή προφανών κινδύνων, η τασσόμενη προθεσμία μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα ημερών.

Η ειδική πρόσκληση και η προθεσμία που ορίζεται με αυτή δεν ανατρέπουν τις συμβατικές υποχρεώσεις του αναδόχου για την εμπρόθεσμη εκτέλεση της εργασίας. Ειδική πρόσκληση μπορεί να σταλεί στον ανάδοχο καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης, μέχρι την οριστική παραλαβή.

Εάν ο ανάδοχος δεν ανταποκριθεί εμπρόθεσμα στην ανωτέρω ειδική πρόσκληση, κηρύσσεται έκπτωτος με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, ύστερα από εισήγηση της υπηρεσίας.

Ο έκπτωτος ανάδοχος στερείται του δικαιώματος να αναλάβει με οποιοδήποτε τρόπο την εκτέλεση δημοτικών και κοινοτικών προμηθειών, εργασιών, για χρονικό διάστημα που καθορίζεται στην απόφαση του Συμβουλίου και δεν μπορεί να είναι μικρότερο του εξαμήνου ούτε μεγαλύτερο του έτους.

ΑΡΘΡΟ 14^ο

Επίλυση διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2025

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

**Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη
Τμήματος Προσωπικού**

**Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος
Δ/νσης Διοικητικών**

Ευμορφία Τυρή

Ευστράτιος Χριστοφαρής

ΕΝΤΥΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

**Απαιτούμενης δαπάνης για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού εργασίας στο
Δήμο Μυτιλήνης.**

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΙΔΟΥΣ	ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (ώρες/έτος)	ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΏΡΑΣ χωρίς ΦΠΑ σε ευρώ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ σε ευρώ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ με ΦΠΑ σε ευρώ (€)
Παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	205,00			
Σύνολο δαπάνης υπηρεσίας για τρία (3) έτη :				

Ισχύς προσφοράς: Η παρούσα προσφορά ισχύει για
_____ημερολογιακές ημέρες από σήμερα.

Επιβαρύνσεις, Κρατήσεις: Αποδεχόμαστε την επιβάρυνση με όλες τις νόμιμες επιβαρύνσεις σύμφωνα με τους όρους της μελέτης.

Λοιπές παρατηρήσεις:

Μυτιλήνη _____
Ο
ΠΡΟΣΦΕΡΩΝ