

## ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ  
ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ  
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αριθμός απόφασης: 489/2025

## ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της 27<sup>ης</sup>/17-06-2025 τακτικής συνεδρίασης  
της Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Μυτιλήνης

**ΘΕΜΑ: Έγκριση υποβολής αιτήματος για τακτικό προσωπικό από το Δήμο Μυτιλήνης στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026.**

Στη Μυτιλήνη σήμερα **Τρίτη 17 Ιουνίου 2025 και ώρα 12:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση στο Παλαιό Δημαρχείο Μυτιλήνης Π. Κουντουριώτου 15 στη Μυτιλήνη η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία συγκροτήθηκε με την υπ' αριθμ. 2/2024 (ΑΔΑ: ΨΛ6Ω46ΜΓΘΓ-ΙΙ7) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Μυτιλήνης, μετά από την υπ' αριθμ. **18937/13-06-2025** πρόσκληση του Προέδρου της, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, κατά το άρθρο 75 του Ν. 3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε τη νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι από τα εννιά (9) μέλη της ήταν παρόντα επτά (7), ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1.- Καρασάββας Νικόλαος, Πρόεδρος 2.- Φραγκόπουλος Κωνσταντίνος, Αντιπρόεδρος 3.- Αλεξίου Γεώργιος, τακτικό μέλος 4.- Γιαννάκας Νικόλαος, αναπληρωματικό μέλος του κ. Γιακουμή Σωκράτη 5.- Καρέκος Παναγιώτης, τακτικό μέλος 6.- Κατσαβέλλης Παναγιώτης, τακτικό μέλος 7.- Χιωτέλλη Εριφύλη, τακτικό μέλος	1.- Κουνέλλης Παναγιώτης, τακτικό μέλος* 2.- Τσιβγούλης Χρήστος, τακτικό μέλος

\* Ο κ. Π. Κουνέλλης προσήλθε στη συνεδρίαση κατά την έναρξη της συζήτησης του 14<sup>ου</sup> θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε δημοτικός υπάλληλος.

Προσκλήθηκε και δεν παρέστη η δημοτική σύμβουλος κ. Νίκη Τσιριγώτη, η οποία ορίστηκε ως εκπρόσωπος από την παράταξη της μειοψηφίας «Λαϊκή Συσπείρωση» προκειμένου να συμμετέχει στις συνεδριάσεις της Δημοτικής Επιτροπής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, κατά την πρώτη θητεία της τρέχουσας δημοτικής περιόδου (έως τις 30.06.2026), σε εφαρμογή της υπ' αριθμ. 3/2024 (ΑΔΑ: 90ΧΤ46ΜΓΘΓ-Φ1Υ) απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Μυτιλήνης.

Στη συνεδρίαση παραστάθηκαν: α) ο Διοικητής του Τμήματος Τροχαίας Μυτιλήνης κ. Γεώργιος Λιάκος για τα κυκλοφοριακά θέματα της πρώην Επιτροπής Ποιότητας Ζωής, β)

ο Αν. Διοικητής του Αστυνομικού Τμήματος Πλωμαρίου κ. Στέλιος Βαμβούλης, γ) ο Αν. Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης κ. Ανδρέας Παπαχριστοφόρου και δ) ο Αν. Προϊστάμενος του Τμήματος Συγκοινωνιών, Κυκλοφορίας και Εγκαταστάσεων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης κ. Χρήστος Καλαφάτης.

Σχετικά με το 6<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη του Σώματος την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΔΥ/18888/13-06-2025 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, η οποία έχει ως εξής:

**«ΘΕΜΑ: Υποβολή αιτήματος για τακτικό προσωπικό από το Δήμο Μυτιλήνης στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026.**

#### ΕΙΣΗΓΗΣΗ

#### Για τη λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής

Με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5.6.2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026.

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, **τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου**, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Ειδικότερα, στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως **τακτικού** προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.»

Επίσης στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού **με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου**, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, **εξαιρούνται** οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937/οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)). Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν. 5027/2023 (Α' 48), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2025

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025

Έκαστος κύκλος θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

➤ **1ο ΣΤΑΔΙΟ – ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ (από 5-6-2025 έως 20-6-2025)**

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται η πρωτογενής καταχώριση των αιτήσεων προγραμματισμού προσλήψεων από τους φορείς προς τα οικεία Υπουργεία. Οι Δήμοι και Περιφέρειες θα υποβάλουν αιτήματα τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύοντες» αυτών.

➤ **2ο ΣΤΑΔΙΟ-ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ (από 23-6-2025 έως 30-6-2025)**

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται έλεγχος των αιτήσεων όλων των φορέων προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής τους στην εφαρμογή και να προωθηθούν στο ΥΠ.ΕΣ.

Οι αιτήσεις των εποπτευόμενων ελέγχονται από τα οικεία Υπουργεία, τα οποία και πραγματοποιούν την τελική υποβολή στην εφαρμογή. Κατά το στάδιο αυτό τα Υπουργεία μπορούν να επεξεργαστούν τις αιτήσεις των φορέων, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνουν απαραίτητες στα αναλυτικά αιτήματα θέσεων, και να τις προωθήσουν στο ΥΠ.ΕΣ.

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),

β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α ,

γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους,

δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως Κενές και ως Εντός ή Εκτός Προσωντολογίου.

Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α'133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Επισημαίνεται ότι οι θέσεις που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Α' Κύκλου Κινητικότητας 2025 και έκλεισαν χωρίς επιλογή υπαλλήλου έχουν αποδεσμευτεί με και οι υπηρεσίες δύνανται να τις συμπεριλάβουν στο αίτημα του Κύκλου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2026.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρο 9 του ν. 5056/2023), η οποία θα συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «Αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» (συμπεριλαμβανομένου του αριθμού προτεραιότητας κάθε αιτούμενης θέσης) και να μνημονεύουν τις βεβαιώσεις των αρμόδιων υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης, χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

- η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό,
- οι εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Μετά τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

1.- Τις διατάξεις:

α) του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης»,

β) του Ν. 4555/2018(ΦΕΚ. 133/Α') «Μεταρρυθμίσεις του πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» Πρόγραμμα «Κλεισθένης» και ισχύει σήμερα,

γ) του Ν. 4440/2016 (Α' 224) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

δ) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»,

ε) του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

στ) του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)».

ζ) του άρθρου 20 του Ν. 5027/2023 (Α' 48),

2.- Την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5.6.2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

3.- Το γεγονός ότι ο Δήμος μας προήλθε από τη διάσπαση του πρώην Δήμου Λέσβου και αντιμετωπίζει μεγάλο πρόβλημα έλλειψης μόνιμου προσωπικού. Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4600/2019 (άρθρο 155 παρ. 7) προβλέπεται ότι «Κενές οργανικές θέσεις που προκύπτουν από τον Ο.Ε.Υ. των προηγούμενων εδαφίων εντάσσονται **κατά προτεραιότητα** στον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Ν. 4590/2019».

4.- Την αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β') του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθμ. 26746/9-6-2022 (ΦΕΚ 3162/Β') και 18118/28-6-2024 (ΦΕΚ 4046/Β') όμοιες αποφάσεις.

5.- Το γεγονός ότι ο Δήμος Μυτιλήνης έχει ψηφιακό οργανόγραμμα και αναρτημένα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, οπότε μπορεί να συμμετέχει και στην Κινητικότητα αλλά και στον Προγραμματισμό Προσλήψεων μόνιμου προσωπικού.

6.- Τις θέσεις μόνιμου προσωπικού του Δήμου Μυτιλήνης που έχουν καλυφθεί με μετάταξη μέσω των Κύκλων Κινητικότητας προηγούμενων ετών, αλλά και τις θέσεις που μπορούν να καλυφθούν μελλοντικά με την Κινητικότητα.

7.- Τις εγκεκριμένες θέσεις για το Δήμο Μυτιλήνης στα πλαίσια του προγραμματισμού πρόσληψης τακτικού προσωπικού των ετών 2022, 2023, 2024 και 2025.

8.- Την ιεράρχηση των υπηρεσιακών αναγκών του και τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις των υπαλλήλων του.

9.- Την υπ' αριθμ. πρωτ. 18.856/13-6-2025 βεβαίωση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και την υπ' αριθμ. πρωτ. 18.857/13-6-2025 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών περί δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης.

#### ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

όπως η Δημοτική Επιτροπή με απόφασή της εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης **τακτικού προσωπικού έτους 2026** του Δήμου Μυτιλήνης, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό, με τα κάτωθι στοιχεία:

#### **ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

**Φορέας τον οποίο αφορά η αίτηση:** ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

**Υπουργείο:** ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**Περίοδος Αναφοράς:** «Επόμενο Έτος».

**Γενική Κυβέρνηση:** «Ναι»

**Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους:** 8

**Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους κατά κατηγορία εκπαίδευσης:** ΠΕ 1, ΤΕ 0, ΔΕ 4, 3 ΥΕ.

**Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις;:** ΝΑΙ

**Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2021-2025:** 0

**Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2021-2025 :** ΠΕ 1, ΤΕ 0, ΔΕ 3, ΥΕ 24.»

[Ακολουθεί Πίνακας με τα Βασικά Στοιχεία και τα Αναλυτικά Στοιχεία Προσλήψεων, σύμφωνα με τον οποίο προτείνεται η υποβολή αιτήματος για 22 θέσεις μόνιμου προσωπικού].

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα να αποφασίσει σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

Μετά από διαλογική συζήτηση ακολούθησε ψηφοφορία επί του θέματος, σύμφωνα με την οποία όλα τα συμμετέχοντα μέλη υπερψήφισαν την εισήγηση.

Μετά τα παραπάνω

**Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Αφού έλαβε υπ' όψη της:

α) τις διατάξεις του άρθρου 74Α παρ.1 Ν.3852/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/Α'/06-10-2023), αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Επιτροπής των Δήμων,

β) τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, που ρυθμίζουν τα θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Οικονομικής Επιτροπής και της Επιτροπής Ποιότητας Ζωής, οι οποίες πλέον έχουν καταργηθεί με τις διατάξεις του Ν. 5056/2023, εξακολουθούν να ισχύουν και για την Δημοτική Επιτροπή,

γ) τις διατάξεις του Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/Α'/2018) «Μεταρρυθμίσεις του πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» Πρόγραμμα «Κλεισθένης» και ισχύει σήμερα,

δ) τις διατάξεις του Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/Α'/2016) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις»,

ε) τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του Ν. 4622/2019 (ΦΕΚ 133/Α'/2019) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»,

στ) τις διατάξεις του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»,

ζ) τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ 232/Α'/2022) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)»,

η) τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 5027/2023 (ΦΕΚ 48/Α'/2023),

θ) την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/05-06-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,

ι) την υπ' αριθμ. 53979/20-11-2020 (ΦΕΚ 5311/Β'/2020) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτιλήνης, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθμ. 26746/09-06-2022 (ΦΕΚ 3162/Β'/2022) και 18118/28-06-2024 (ΦΕΚ 4046/Β'/2024) όμοιες αποφάσεις,

ια) την υπ' αριθμ. πρωτ. 18.856/13-6-2025 βεβαίωση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων,

ιβ) την υπ' αριθμ. πρωτ. 18.857/13-6-2025 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών περί δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης,

ιγ) την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΔΥ/18888/13-06-2025 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Μυτιλήνης, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο παρόν απόσπασμα

### **Αποφασίζει ομόφωνα**

Εγκρίνει την υποβολή αιτήματος για τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης **τακτικού προσωπικού έτους 2026** του Δήμου Μυτιλήνης στο Υπουργείο Εσωτερικών, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό, με τα κάτωθι στοιχεία και όπως αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα:

### **ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

**Φορέας τον οποίο αφορά η αίτηση:** ΔΗΜΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

**Υπουργείο:** ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**Περίοδος Αναφοράς:** «Επόμενο Έτος».

**Γενική Κυβέρνηση:** «Ναι»

**Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους:** 8

**Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους κατά κατηγορία εκπαίδευσης:** ΠΕ 1, ΤΕ 0, ΔΕ 4, 3 ΥΕ.

**Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις;:** ΝΑΙ

**Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2021-2025:** 0

**Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ανά κατηγορία εκπαίδευσης 2021-2025 :** ΠΕ 1, ΤΕ 0, ΔΕ 3, ΥΕ 24

## ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Σχέση εργασίας	Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης	Ενός προσολογίου	Κατηγορία Εκπαίδευσης - Κλάδος/Ειδικότητα	Κωδικός θέσης	Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον Πολυετή Προγρ/σμό 2025-2028	Τεκμηρίωση Αναγκαϊότητας	Ύψος Προκαλούμενης Δαπάνης (ετήσιο)	Τρόπος Κάλυψης/ Πηγή Χρηματοδότησης	Αναγκαίος χρόνος ολοκλήρωσης προσλήψεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας	Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας	Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις 2021-2025	Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων 2021-2025	Πλήθος θέσεων αιτούμενου κλάδου και ειδικότητας που έχει καλυφθεί μέσω κινητικότητας	Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη	Προτεραιότητα θέσεων
Μόνιμος	3	Ναι	ΠΕ Διοικητικού –Οικονομικού / ΠΕ Διοικητικού –Οικονομικού	3789109811, 8756911389, 2612210850	Ναι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	58.140,00	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2026	0	3	0	0	0	Ν. 4765/2021	1-3
Μόνιμος	2	Ναι	ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών / Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	5281311283, 4660419240	Ναι	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	38.760,00	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2026	1	4	0	0	0	Ν. 4765/2021	9-10
Μόνιμος	1	Ναι	ΠΕ Γεωτεχνικών / ΠΕ Γεωπόνων	7941449821	Όχι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	19.380,00	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2026	0	1	0	0	0	Ν. 4765/2021	13
Μόνιμος	1	Ναι	ΠΕ Περιβάλλοντος / ΠΕ Περιβάλλοντος	1218919744	Όχι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	19.380,00	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2026	0	1	0	1	0	Ν. 4765/2021	17
Μόνιμος	1	Ναι	ΠΕ Πληροφορικής /Πληροφορικής (Software-Hardware)	9513881031	Ναι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	19.380,00	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2026	0	2	0	0	0	Ν. 4765/2021	18
ΙΔΑΧ	1	Ναι	ΠΕ Μουσικής Επιστήμης και Τέχνης/ ΠΕ Καθηγητών Μουσικής	2912331497	Όχι	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	19.380,00	Χρηματοδότηση μέσω Κ.Α.Π.	1-9-2026	0	1	0	0	0	Ν. 4765/2021	19
Μόνιμος	2	Ναι	ΤΕ Διοικητικού-	1159211	Ναι	Συσσωρευμένες	37.110,00	Χρηματοδότηση	1-9-2026	0	3	0	0	0	Ν.	4-5

[illegible]



Κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί άσκηση αίτησης θεραπείας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 227 του Ν. 3852/2010 (Α' 87). Επιπλέον, κατά της παραπάνω απόφασης χωρεί και άσκηση ειδικής διοικητικής προσφυγής για λόγους νομιμότητας σύμφωνα με το άρθρο 227 του Ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 118 του Ν. 4555/2018 (Α' 133) μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίησή της ή αφότου έλαβε πλήρη γνώση αυτής.

Συντάχθηκε και υπογράφεται ως εξής :

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη